



Ministério Público de Contas do Estado do Pará

PLANO ESTRATÉGICO 2019-2024

REVISÃO 2021

Quando paramos para olhar a etimologia da palavra “planejar”, nos deparamos com um conceito bem interessante: “planejar” remete a “organizar uma atividade em uma superfície, de forma que possamos enxergar seu objeto sob uma perspectiva privilegiada”. E foi isso que procuramos fazer nessa revisão do nosso Plano Estratégico 2019-2024.

Com início em um valoroso esforço da gestão anterior, em 2018, o MPC-PA começou a desenhar o seu formato e posição no futuro. Vislumbrar o futuro é enxergar um mundo muito grande de possibilidades. Combinar esse conjunto enorme de caminhos resulta inevitavelmente em um magnífico e ambicioso rol de ações e intenções de melhoria do já reconhecido trabalho do Parquet de Contas perante a Corte de Contas Estadual e perante a sociedade paraense.

A pandemia da COVID-19 então veio para acelerar algumas mudanças nos nossos processos de trabalho, em todos os níveis da nossa organização: operacional, tático e estratégico. Arrisco a dizer até que a pandemia mudou nossa forma de pensar. Queremos ser mais enxutos, concentrarmos nossos esforços coletivos naquilo que consideramos mais prioritário, bem como em sermos mais modernos, em todos os sentidos: da informatização à gestão de pessoas. E quando falo em nós, falo das áreas de suporte mas também de uma atuação coordenada das nossas Procuradorias, cuja independência funcional nos é tão cara e indispensável para a realização do nosso mister constitucional. Atuar coordenadamente não implica em adentrar nessa independência. Queremos é criar bases sólidas de apoio para a atuação dos Procuradores de Contas e, conseqüentemente, fazermos mais e melhor.

Dessa forma, a revisão feita em 2021 do nosso Plano Estratégico procurou refletir todos esses desejos: eliminamos algumas redundâncias, fizemos um exercício de priorização de nossas ações estratégicas, reelaboramos nossa lista de indicadores e, principalmente, buscamos fortalecer o envolvimento de todos os nossos servidores e membros na construção coletiva dessa revisão. O planejamento estratégico precisa do engajamento de todos, desde a sua concepção. Só assim conseguiremos executar as nossas ações para, então, atingirmos os nossos objetivos estratégicos.

Guilherme da Costa Sperry

Procurador-Geral de Contas do Biênio 2020-2021

METODOLOGIA EMPREGADA



O QUE MUDOU

- Redução de 10 para 9 Objetivos Estratégicos
- Adequações nos textos de alguns Objetivos Estratégicos
 - Redução de 30 para 28 Ações Estratégicas
 - Redução de 30 para 17 Indicadores **Estratégicos**
 - Criação da “camada” de Indicadores **Táticos**

PILARES ESTRATÉGICOS



MAPA ESTRATÉGICO REVISADO

MAPA ESTRATÉGICO (2019-2024)



MISSÃO	Defender a ordem jurídica, por meio do exercício do controle externo, para a correta e efetiva aplicação dos recursos públicos estaduais em prol da sociedade
VISÃO	Ser reconhecido pela sociedade como instituição ministerial de contas autônoma e indispensável ao exercício do controle externo que contribui etivamente para a boa gestão dos recursos públicos.
VALORES	Comprometimento; Ética; Eficiência; Proatividade; Unidade

RESULTADOS PARA A SOCIEDADE

Estimular o controle social e a participação da sociedade nas ações do controle externo

Formentar a transparência e contribuir para o aprimoramento da gestão pública

Contribuir para a prevenção e o combate à má gestão

PESSOAS, APRENDIZADO E INOVAÇÃO

Modernizar a governança de pessoas

Aprimorar a governança e gestão de TI

PROCESSOS INTERNOS

Implantar a gestão estratégica com foco em resultados

Fortalecer o relacionamento interinstitucional

Aprimorar a comunicação interna e externa

ORÇAMENTO

Aprimorar a gestão orçamentária/financeira priorizando as ações estratégicas

OBJETIVO 1 – Estimular o controle social e a participação da sociedade nas ações de controle externo

AÇÕES/INICIATIVAS ESTRATÉGICAS:

- Desenvolver ações para estimular e promover o controle social

INDICADOR	META DO PERÍODO	FÓRMULA DE CÁLCULO
IE1: Índice de denúncias de atribuição do Ministério Público de Contas	Obter índice constante de ao menos 50% das demandas recebidas serem de atribuição do MPC-PA	$(\text{Número de demandas recebidas via Ouvidoria de atribuição do MPC-PA} / \text{Número total de demandas recebidas via Ouvidoria}) \times 100$
IE2: Quantidade de demandas recebidas pela Ouvidoria	Receber ao menos 200 demandas via Ouvidoria por ano até 2024	Quantidade de demandas recebidas pela Ouvidoria
IT1: Índice de execução das ações de Estímulo e Promoção do Controle Social	Executar 100% das ações previstas para cada ano até 2024	$(\text{Número de ações realizadas em cada ano} / \text{Número de ações previstas para cada ano}) \times 100$

Legenda

IE = Indicador Estratégico

IT = Indicador Tático

OBJETIVO 2 – Fomentar a transparência e contribuir para o aprimoramento da gestão pública

AÇÕES/INICIATIVAS ESTRATÉGICAS:

- Elaborar relatório de acompanhamento da transparência para subsidiar a atuação finalística das Procuradorias de Contas

INDICADOR	META DO PERÍODO	FÓRMULA DE CÁLCULO
IE3: Quantidade de órgãos / entidades públicas acompanhados pelo CAO em relação às normas da transparência	Avaliar vinte e cinco órgãos / entidades da Administração Pública estadual quanto ao cumprimento das normas de transparência até 2024	Quantidade de órgãos / entidades avaliados

Legenda

IE = Indicador Estratégico

IT = Indicador Tático

OBJETIVO 3 – Contribuir para a prevenção e o combate à má gestão

AÇÕES/INICIATIVAS ESTRATÉGICAS:

- Formular enunciados de uniformização de entendimento das Procuradorias de Contas
- Aprimorar o Centro de Apoio Operacional
- Aprimorar a Ouvidoria
- Manter Plano de Atuação para orientar as ações proativas coordenadas

INDICADOR	META DO PERÍODO	FÓRMULA DE CÁLCULO
IE4: Quantidade de procedimentos apuratórios autuados	Autuar no mínimo 12 procedimentos apuratórios (NF e PAP) por ano	Número de procedimentos apuratórios (NF e PAP) autuados no exercício
IE5: Quantidade de propostas de enunciados ministeriais submetidas ao colegiado	Submeter ao colegiado pelo menos 12 propostas de enunciados ministeriais até 2024	Número de propostas de enunciados ministeriais submetidas ao colegiado
IE6: Índice de execução do Plano de Atuação revisado	Executar 60% do Plano de Atuação revisado até 2024	$(\text{Número de ações realizadas} / \text{Número de ações previstas}) \times 100$
IT2: Índice de execução do Plano de Ação de Aprimoramento do CAO	Executar 60% do Plano de Ação de Aprimoramento do CAO até 2024	$(\text{Número de ações realizadas} / \text{Número de ações previstas}) \times 100$
IT3: Índice de execução do Plano de Ação de Aprimoramento da Ouvidoria	Executar 60% do Plano de Ação de Aprimoramento da Ouvidoria até 2024	$(\text{Número de ações realizadas} / \text{Número de ações previstas}) \times 100$

Legenda

IE = Indicador Estratégico

IT = Indicador Tático

OBJETIVO 4 – Fortalecer o relacionamento interinstitucional

AÇÕES/INICIATIVAS ESTRATÉGICAS:

- Firmar cooperação com órgãos de controle e instituições visando contribuir para o aprimoramento da gestão das políticas públicas
- Atuar pedagogicamente em conjunto com órgãos e instituições com foco na educação e cidadania

INDICADOR	META DO PERÍODO	FÓRMULA DE CÁLCULO
IE7: Quantidade de participações/promoções de eventos feitos em conjunto com outros órgãos/instituições	Realizar 2 participações/eventos em conjunto com outros órgãos/instituições por ano até 2024	Número de participações/promoções de eventos feitos em conjunto com outros órgãos/instituições

Legenda

IE = Indicador Estratégico

IT = Indicador Tático

OBJETIVO 5 – Implantar a gestão estratégica com foco em resultados

AÇÕES/INICIATIVAS ESTRATÉGICAS:

- Aprimorar o processo de planejamento e gestão estratégica;
- Aprimorar o processo de planejamento e gestão tática;
- Implantar a gestão por processos;
- Criar rotinas gerenciais;
- Implantar sistema de gestão de demandas;
- Aprimorar a Segurança Institucional;
- Implementar LGPD.

INDICADOR	META DO PERÍODO	FÓRMULA DE CÁLCULO
IE8: Índice de execução do Plano Estratégico	Atingir 100% das metas dos indicadores do Plano Estratégico até 2024	$(\text{Número de indicadores estratégicos que atingiram a meta} / \text{número total de indicadores estratégicos}) \times 100$
IE9: Índice de procedimentos e processos internos de trabalho mapeados	Mapear (e, se possível, revisar, aperfeiçoar e padronizar) 100% dos procedimentos e processos internos de trabalho prioritários até 2024	$(\text{Número de procedimentos e processos internos de trabalho mapeados} / \text{Número total de procedimentos e processos internos de trabalho previstos}) \times 100$
IE10: Índice de execução do Plano de Ação de Aprimoramento da Segurança Institucional	Executar 60% do Plano de Ação de Aprimoramento da Segurança Institucional até 2024	$(\text{Número de ações realizadas} / \text{Número de ações previstas}) \times 100$

Legenda

IE = Indicador Estratégico

IT = Indicador Tático

OBJETIVO 6 – Aprimorar a gestão orçamentária/financeira priorizando as ações estratégicas

AÇÕES/INICIATIVAS ESTRATÉGICAS:

- Criar grupo estratégico em matéria orçamentária/financeira

INDICADOR	META DO PERÍODO	FÓRMULA DE CÁLCULO
IE11: Índice de aplicação de recursos em TI (bens e serviços) em relação ao orçamento total executado	Manter em 20% a execução mínima anual do orçamento em TI em relação ao orçamento executado conforme premissas até 2024	$(\text{Valor anual executado nas ações de TI} / \text{Valor total do orçamento anual executado do MPC-PA, com algumas exceções}) \times 100$

Legenda

IE = Indicador Estratégico

IT = Indicador Tático

OBJETIVO 7 – Aprimorar a comunicação interna e externa

AÇÕES/INICIATIVAS ESTRATÉGICAS:

- Criar a Coordenadoria de Comunicação (CCOM) do MPC-PA, titularizada por 01 membro
- Fortalecer a comunicação interna
- Fortalecer a imagem do MPC-PA perante seu público de interesse
- Atualizar a Política de Comunicação ("Comunicação Institucional")

INDICADOR	META DO PERÍODO	FÓRMULA DE CÁLCULO
IE12: Incremento no número de seguidores das redes sociais digitais	Aumentar em 5% a cada ano o número de seguidores das redes sociais usadas pelo órgão até 2024	$\frac{(\text{Número de seguidores do ano vigente} - \text{Número de seguidores do ano anterior})}{\text{Número de seguidores do ano anterior}}$
IT4: Índice de execução do Plano de Ação Integrado de Comunicação Institucional	Implementar 60% do Plano de Ação integrado de Comunicação Institucional até 2024	$\frac{\text{Número de ações realizadas}}{\text{Número de ações previstas}} \times 100$

Legenda

IE = Indicador Estratégico

IT = Indicador Tático

OBJETIVO 8 – Modernizar a governança de pessoas

AÇÕES/INICIATIVAS ESTRATÉGICAS:

- Aprimorar Plano de Capacitação de membros e servidores;
- Prover os cargos efetivos do quadro de pessoal do MPC-PA;
- Viabilizar teletrabalho;
- Avaliar periodicamente a necessidade de pessoal.

INDICADOR	META DO PERÍODO	FÓRMULA DE CÁLCULO
IE13: Tempo médio de capacitação por servidor	Manter no mínimo 45h anuais de tempo médio de capacitação por servidor	Horas totais de capacitação cadastradas no SGP no período / Número médio de servidores no período
IE14: Índice de provimento dos cargos efetivos	Prover 100% dos cargos efetivos do quadro de pessoal até 2023	(Número de cargos efetivos providos / Número total de cargos efetivos existentes em dezembro de 2018) x 100
IT5: Índice de execução do Plano de Ação de viabilização do teletrabalho	Implementar 60% do Plano de Ação de viabilização do teletrabalho até 2024	(Número de ações realizadas / Número de ações previstas) x 100
IT6: Índice de execução do Plano de Ação do Aprimoramento do CEAF	Implementar 60% do Plano de Ação do Aprimoramento do CEAF até 2024	(Número de ações realizadas / Número de ações previstas) x 100

Legenda

IE = Indicador Estratégico

IT = Indicador Tático

OBJETIVO 9 – Aprimorar a governança e a gestão de TI

AÇÕES/INICIATIVAS ESTRATÉGICAS:

- Aprimorar as soluções de TI (implantação, atualização e integração de sistemas de informação e/ou de processo eletrônico)
- Aprimorar a segurança da informação;
- Modernizar a infraestrutura de TI;
- Definir e Implementar Referencial de Governança de TI.

INDICADORES	META DO PERÍODO	FÓRMULA DE CÁLCULO
IE15: Índice de Modernização do Parque Tecnológico	Atingir 90% de índice de modernização do parque tecnológico até 2024	$(\text{Soma dos ativos de TI modernizados} / \text{total de ativos de TI}) \times 100$
IE16: Índice de disponibilização de soluções de TI	Disponibilizar 60% das soluções de TI planejadas até 2024	$(\text{Quantidade de soluções de TI disponibilizadas} / \text{total de soluções de TI planejadas}) \times 100$
IE17: Índice de implementação de Modelo de Governança de TI	Executar 60% do Plano de Ação de implementação do Referencial de Governança de TI até 2024	$(\text{Número de ações realizadas} / \text{Número de ações previstas}) \times 100$

Legenda

IE = Indicador Estratégico

IT = Indicador Tático

